

Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования Кемеровской области  
«Региональный центр подготовки персонала ТЕТРАКОМ»

Директор ГАОУ ДПО КО «РЦПТ ТЕТРАКОМ»

УТВЕРЖДАЮ:

В.А. Астафьев



## Положение о наградах и поощрениях

Кемерово, 2015

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение определяет порядок применения мер поощрения и награждения как работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Кемеровской области «Региональный центр подготовки персонала ТЕТРАКОМ», работающих на постоянной основе, так и других категорий поощряемых и награждаемых (согласно раздела 3 настоящего Положения).

**1.2.** Меры награждения и поощрения применяются в соответствии с действующим законодательством, Коллективным договором, решением совета трудового коллектива и настоящим Положением.

**1.3.** За добросовестное исполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, с целью стимулирования трудовой деятельности руководитель по собственной инициативе, а так же в соответствии с решением совета трудового коллектива, вправе применять к работникам поощрения, предусмотренные ст. 191 Трудового кодекса РФ и настоящим Положением.

**1.4.** Окончательное решение о поощрении и награждении принимает руководитель учреждения после согласования с советом трудового коллектива.

## **2. Принципы награждения и поощрения**

Поощрение и награждение основано на принципах:

- законности;
- гласности;
- личных заслуг и профессиональных достижений;
- стимулирования эффективности и качества работы;
- сочетания материальных и моральных форм поощрения;
- сочетания мер поощрения с установлением ответственности за результаты труда;
- разграничения полномочий руководства учреждения в сфере поощрения и награждения работников и других категорий.

## **3. Категории награждаемых и поощряемых**

К награждаемым и поощряемым относятся:

- работники ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ» (работающих на постоянной основе);
- ветераны ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ»;
- организации, учреждения, предприятия, сотрудничающие в том или ином виде с ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ» и непосредственно сотрудники выше указанных организаций, учреждений, предприятий;
- участники и победители конкурсов, соревнований, турниров, проводимых ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ».

#### **4. Формы и виды награждений и поощрений:**

**4.1.** Формой награждения и поощрения выступают отраслевые награды и поощрения.

**4.2.** Виды награждения:

- Почетный знак работника ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ».

**4.3.** Виды поощрения:

- Почетная грамота;
- Благодарственное письмо;
- Благодарность;
- Памятный адрес;
- Диплом I, II, III степени.

**4.4.** За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, активную и плодотворную деятельность, своевременное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей, новаторство в труде и за другие достижения применяются материальные и моральные формы поощрения. Размер материальной формы поощрения определяется руководителем учреждения по решению совета трудового коллектива.

#### **5. Порядок представления к награждению и поощрению.**

**5.1.** Награждаются работники учреждения почетным знаком работника ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ» за добросовестный и безупречный труд на благо Кемеровской области и ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ», за добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство, особые достижения в работе. Претендентами могут быть работники, проработавшие в учреждении не менее 10 лет, имеющие поощрения и не ранее чем через 3 года после предыдущего награждения.

**5.2.** Поощряться почетной грамотой может работник учреждения, проработавший в учреждении не менее двух лет, за продолжительную безупречную работу, трудолюбие, за верность профессии.

**5.3.** Поощряться благодарственным письмом могут организации, учреждения, предприятия и их сотрудники, сотрудничающие в том или ином виде с ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ» (за активную благотворительную и спонсорскую деятельность, значительный вклад в развитие учреждения), а также участники конкурсов, проводимых ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ».

**5.4.** Поощряться благодарностью могут работники ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ» за конкретные мероприятия, их личное участие или подготовку мероприятия муниципального, регионального, федерального уровней.

**5.5.** Поощряться памятным адресом могут ветераны ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ» для выражения внимания и благодарности в связи с юбилейными датами в их жизни и трудовой деятельности.

**5.6.** Поощряться дипломом I, II, III степени могут победители конкурсов, соревнований, турниров, проводимых ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ».

**5.7.** Награждение любого вида проходит в торжественной обстановке.

## **6. Заключительные положения.**

**6.1.** Срок подачи решений совета трудового коллектива, характеристик и т.д. устанавливается руководителем учреждения.

**6.2.** Поданные документы рассматриваются в трехдневный срок после подачи.

**6.3.** Документы, поданные с нарушениями не рассматриваются и возвращаются.

**6.4.** Настоящее Положение обязательно для применения в ГАОУ ДПО КО «РЦПП ТЕТРАКОМ».